



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L’AFFIDAMENTO DI N.1 CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO NON OCCASIONALE PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA. Progetto PRIN 2022 PNRR CUP J53D23016770001

LA DIRETTRICE

Visto l’art. 2222 e ss. del c.c.;

Visto l’art. 7 D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 240/2010 in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario;

Visto il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto l’art. 1, comma 303 della Legge di Bilancio per il 2017 n. 232 dell’11/12/2016, in cui si dispone che al fine di favorire lo sviluppo delle attività di ricerca nelle università statali e di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle stesse senza maggiori oneri per lo Stato gli atti e i contratti di cui all’art. 7 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle Università statali non sono soggetti al controllo preventivo da parte della Corte dei Conti, previsto dall’articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20;

Vista la delibera del Consiglio di Dipartimento del 22 luglio 2025, con cui si autorizza l’affidamento di n.1 contratto di lavoro autonomo non occasionale per le esigenze del Dipartimento di scienze per la qualità della vita;

Verificata la copertura sul progetto PRIN 2022 PNRR dal Titolo “dis-ABILITY!': Challenging the stigma of disability by altering the media representation of the Paralympic Games”, Codice Progetto P20223CJPN, CUP J53D23016770001 di cui è Principal Investigator per l’Alma Mater Studiorum Università di Bologna il Prof. Athanasios Pappous, finanziato nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR - Missione 4 – Componente 2 – Investimento 1.1 “Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)” (Bando indetto con D.D. del MUR n. 1409 del 14/09/2022);

Verificata l’indisponibilità a svolgere l’attività da parte del personale interno della struttura;

Visto il decreto rettorale n. 365/2024, prot. n. 73523 del 14/03/2024 di nomina della prof.ssa Carmela Fimognari a Direttrice del Dipartimento Scienze per la Qualità della Vita - QUVI - per il triennio 2024/2027

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA

Corso d’Augusto 237 | 47921 Rimini | Italia | Tel. + 39 0541 434601 | quvi.amministrazione@unibo.it

DECRETA

l'indizione di una procedura comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento di n.1 contratto di lavoro autonomo non occasionale della durata di 4 mesi per le esigenze del Dipartimento di Scienze per la Qualità Della Vita a supporto del progetto di ricerca "dis-ABILITY!': Challenging the stigma of disability by altering the media representation of the Paralympic Games" - CUP J53D23016770001

Articolo 1

**Progetto nell'ambito del quale viene richiesto l'affidamento dell'incarico.
Durata, oggetto e sede dell'incarico.**

Durata

La prestazione avrà una durata di **4 mesi** per un impegno indicativo quantificabile in 560 ore complessive, stimate a decorrere dalla data di stipula del contratto.

Progetto e Obiettivi

Progetto

Il progetto PRIN 2022 PNRR dal Titolo "dis-ABILITY!': Challenging the stigma of disability by altering the media representation of the Paralympic Games", Codice Progetto P20223CJPN, CUP J53D23016770001 di cui è Principal Investigator, per l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, il Prof. Athanasios Pappous, è finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza PNRR - Missione 4 – Componente 2 – Investimento 1.1 "Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)" (Bando indetto con D.D. del MUR n. 1409 del 14/09/2022).

Obiettivi

Dati recenti di Eurostat mostrano che una persona su quattro (25,4 %), nei Paesi UE, ha una disabilità che va da lieve a grave (EUROSTAT, 2021). In Italia ci sono circa 3,1 milioni di persone con disabilità (5,2% della popolazione) (ISTAT, 2019). Tuttavia, le persone con disabilità godono di scarsa visibilità nei mass media italiani: le notizie che si concentrano sulla disabilità sono spesso fuorvianti e tendono a perpetuare stereotipi negativi.

Una delle poche opportunità che esistono per i mass media di ritrarre le persone disabili in modo positivo sono i Giochi Paralimpici (PG), il secondo più grande evento sportivo al mondo.

Il progetto di ricerca ha l'obiettivo di esplorare i punti di vista e le percezioni degli atleti paralimpici, nonché di valutare come lo sport paralimpico potrebbe essere meglio raccontato al fine di promuovere una rappresentazione meno stereotipata della disabilità.

Lo studio è in linea con la Strategia Europea sulla Disabilità e la sua parola chiave è "autodeterminazione", termine che riflette il diritto delle persone disabili di avere voce in capitolo su come vorrebbero essere rappresentate.

Questo progetto di ricerca, attraverso un approccio basato sull'evidenza in 3 fasi, fornirà strumenti formativi (MOOC - Massive Open Online Course) finalizzati alla promozione di una rappresentazione non discriminatoria, inclusiva e responsabilizzante della disabilità e rivolti a: a) professionisti dei media/giornalisti; b) atleti paralimpici; c) soggetti pubblici e privati impegnati a vario titolo sul fronte della disabilità.

Questa proposta di ricerca è interdisciplinare tra i campi della sociologia dello sport, della storia dei media e degli studi sulla disabilità.

Seguendo un approccio partecipativo, basato sul coinvolgimento delle persone con disabilità e degli stakeholder citati, sarà creato un output innovativo e trasferibile nella forma di un MOOC di e-learning ad accesso aperto, permanente e aggiornabile.

Oggetto dell'incarico

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

- **Sviluppo e Progettazione MOOC:** supervisione e contributo alla progettazione e allo sviluppo del Massive Open Online Course (MOOC) ad accesso aperto, inclusa la struttura pedagogica e la garanzia dell'allineamento dei contenuti;
- **Co-creazione di Linee Guida:** partecipazione attiva alla co-creazione di linee guida culturali specifiche sulla comunicazione inclusiva nello sport adattato;
- **Redazione di Articoli Scientifici:** scrittura e proposta di articoli per riviste scientifiche peer-reviewed basati sui risultati qualitativi;
- **Organizzazione di Conferenze:** guida nell'organizzazione di eventi scientifici;
- **Disseminazione dei Risultati:** partecipazione attiva e presentazione dei risultati della ricerca in contesti accademici e professionali, inclusi eventi pubblici e presentazioni ai vari comitati paralimpici nazionali;
- **Gestione e Coordinamento Progetto:** partecipazione alle riunioni di coordinamento e monitoraggio strategico del progetto;
- **Rapporto Finale del progetto:** stesura e revisione del rapporto finale.

Sede

La sede di svolgimento delle attività sarà presso il Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita, sede di Bologna Centro Sportivo Record, via del Pilastro 8, Bologna, nonché presso ogni altra struttura dell'Ateneo o altra sede individuata dal prestatore, che risulti funzionale al raggiungimento degli obiettivi legati al progetto.

Articolo 2 Requisiti per l'ammissione

Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo inquadrati nell'Area dei Funzionari e/o Area delle Elevate Professionalità, sia i soggetti esterni.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione comparativa sono i seguenti:

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA

Corso d'Augusto 237 | 47921 Rimini | Italia | Tel. + 39 0541 434601 | quvi.amministrazione@unibo.it

1. titolo di studio:
 - essere in possesso del titolo di Dottore di ricerca;
2. non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. ottima conoscenza della lingua italiana, se cittadino straniero, e ottima conoscenza della lingua inglese.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia, in mancanza della suddetta dichiarazione, i candidati dovranno allegare alla domanda una traduzione in italiano del titolo di studio estero, corredata da auto dichiarazione relativa alla conformità all'originale della traduzione stessa.

Il titolo di studio estero può essere dichiarato ammissibile dalla Commissione Giudicatrice, ai soli fini della partecipazione alla selezione. Il vincitore, nel caso in cui abbia conseguito il titolo di studio in un paese non appartenente all'Unione Europea, dovrà trasmettere alla Struttura, con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, la traduzione ufficiale con dichiarazione di valore del titolo estero da parte delle competenti rappresentanze diplomatiche o consolari italiane nel Paese di provenienza, secondo le norme vigenti in materia, prima della stipula del contratto.

Alle selezioni non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente alla struttura che richiede la stipula del contratto ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alle selezioni non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1995.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 3

Dipendenti dell'Ateneo

I dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità, utilizzando il modulo di cui all'5 2 con le modalità specificate nel successivo articolo 5. A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dal NULLA OSTA del proprio Responsabile di Struttura utilizzando il modello di cui all'allegato 3.

Lo svolgimento dell'attività da parte di un dipendente dell'Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del Comparto Istruzione e Ricerca e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

L'incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l'erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell'ambito dell'attività attinente al servizio prestato.

Articolo 4 Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta seguendo lo schema allegato al presente avviso (allegato 1), indirizzata e corredata dalla documentazione di seguito specificata, dovrà pervenire a questa Amministrazione inderogabilmente **entro il giorno 8 settembre 2025, alle ore 12.00.**

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul portale di Ateneo <https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi>

La domanda può essere presentata a scelta del candidato con una delle seguenti modalità:

- spedizione tramite **raccomandata con avviso di ricevimento a**: Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita, Corso D'Augusto 237 -- 47921 Rimini. Apertura nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì, dalle 11 alle 13 e dalle 15 alle 17.
- a mezzo **posta elettronica certificata** (d'ora in avanti denominata PEC), inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una e-mail all'indirizzo guvi.dipartimento@pec.unibo.it contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata ed ogni altro documento richiesto in formato .pdf, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità;

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata:

- nel caso di spedizione: dalla data di ricezione apposta nella ricevuta di ritorno dal personale addetto al ricevimento. Non fa fede l'invio della raccomandata entro il termine di scadenza del bando
- nel caso di invio tramite PEC: dalla data di ricevimento della PEC.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopraindicata o pervenute con altre modalità di invio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati devono indicare, sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA

Corso d'Augusto 237 | 47921 Rimini | Italia | Tel. + 39 0541 434601 | guvi.amministrazione@unibo.it

- cittadinanza;
- residenza e recapito eletto agli effetti della selezione;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare quali);
- di possedere tutti i requisiti di ammissione richiesti dall'art. 2 del bando.

I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 3 della Legge 5.2.1992, n. 104, potranno richiedere nella domanda di partecipazione alla selezione i benefici previsti dall'art. 20 della medesima legge (tempi aggiuntivi, ausili particolari, ecc..) allegando certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

1. curriculum professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo allegato al presente bando (allegato 4). Il curriculum dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate, nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
2. elenco dei titoli che si intendono produrre ai fini della loro valutazione;
3. copia di un documento di identità in corso di validità;
4. a pena di esclusione, i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo devono presentare il nulla osta del Responsabile della Struttura (allegato 3).

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

Eventuali certificazioni allegate alla domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'art. 15, L.183/2011. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5

Ammissione, modalità di selezione, graduatoria e comunicazioni ai candidati

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio di carattere tecnico-pratico e sarà svolta da una Commissione di esperti.

I candidati esclusi dalla procedura saranno avvisati tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, o tramite PEC.

I candidati, che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio, dovranno presentarsi allo stesso.

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA

Corso d'Augusto 237 | 47921 Rimini | Italia | Tel. + 39 0541 434601 | quvi.amministrazione@unibo.it

I colloqui per il personale dipendente si terranno **il giorno 16 settembre 2025 a partire dalle ore 9:00** a distanza per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Microsoft Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno la prova dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - di microfono e cuffie e/o casse audio). Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non vi sia la disponibilità dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ateneo o nel caso in cui questi non risultino idonei alla selezione.

I colloqui per i candidati esterni si terranno **il giorno 16 settembre 2025 a partire dalle ore 11:00** a distanza per via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante la piattaforma Microsoft Teams (la postazione da cui i candidati sosterranno la prova dovrà essere dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - di microfono e cuffie e/o casse audio. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Qualora tale colloquio non si renda necessario ne sarà data comunicazione, prima dello stesso, mediante email.

Durante il colloquio verranno accertate conoscenze, competenze ed esperienze maturate nei seguenti ambiti:

- media e comunicazione, disabilità, psicologia della salute con preferenza in contesti sportivi;
- progettazione e conduzione di studi di ricerca qualitativa;
- analisi critica di dati qualitativi e corretta interpretazione dei risultati;
- scrittura per la pubblicazione di documenti a carattere scientifico su riviste peer-reviewed;
- attitudine alla ricerca interdisciplinare e al lavoro in team.

Sarà accertata la conoscenza della lingua inglese.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio di almeno 7/10.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento del colloquio e per i soli candidati che abbiano superato lo stesso.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I titoli potranno essere autocertificati tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione contenuta nel curriculum professionale.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati unitamente alla pubblicazione dei risultati conclusivi della selezione.

Il punteggio finale complessivo (max 30 punti) sarà dato dalla somma di:

- punteggio conseguito nel colloquio (max 20 punti);
- punteggio riportato per i titoli (max 10 punti).

Il punteggio dei titoli sarà attribuito secondo i seguenti parametri:

Max Punti 3	Esperienze professionali e di ricerca maturate nei peculiari ambiti di attività del progetto di ricerca e con le caratteristiche analoghe al profilo, svolte con contratto di lavoro subordinato e non subordinato, o a titolo volontario a favore di enti del terzo settore
Max punti 3	Altre esperienze professionali nel settore pubblico o privato comunque coerenti con il profilo ricercato
Max Punti 2	Formazione culturale (partecipazione a corsi, convegni, seminari etc..) preferibilmente negli ambiti di riferimento del progetto di ricerca
Max Punti 2	Pubblicazioni scientifiche nei peculiari ambiti di attività del profilo preferibilmente negli ambiti di riferimento del progetto di ricerca

Al termine della procedura di selezione, la Commissione formulerà una graduatoria generale di merito che avrà durata di 6 mesi e potrà essere utilizzata in caso di rinuncia all'incarico da parte del vincitore.

La Direttrice della Struttura provvederà con proprio provvedimento all'approvazione della graduatoria, formulata dalla Commissione, che verrà pubblicata sul sito <https://bandi.unibo.it/collaborazioni/incarichi>

Al candidato vincitore e a quelli in graduatoria verrà inviato con e-mail il decreto approvazione atti della graduatoria.

Articolo 6

Compenso complessivo e specifiche modalità di esecuzione della prestazione per il personale esterno

Il compenso lordo soggetto, calcolato per l'intera durata del contratto, è pari ad euro 2.280,00 (duemiladuecentottanta/00), comprensivo di oneri fiscali e previdenziali e assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore.

Al prestatore sono riconosciuti rimborsi delle spese che si rendano eventualmente necessarie per lo svolgimento delle attività oggetto del contratto, previa autorizzazione e dietro presentazione di idonea documentazione, nel rispetto del vigente Regolamento delle missioni e trasferte e relativo rimborso spese dell'Università di Bologna.

DIPARTIMENTO DI SCIENZE PER LA QUALITÀ DELLA VITA

Corso d'Augusto 237 | 47921 Rimini | Italia | Tel. + 39 0541 434601 | quvi.amministrazione@unibo.it

Il pagamento del compenso avverrà mediante il pagamento di rate bimestrali posticipate e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal Responsabile per la esecuzione della prestazione, Prof. Athanasios Pappous.

Il prestatore dovrà attivare idonea garanzia assicurativa a copertura del rischio per responsabilità civile verso terzi, che potrà stipulare con il broker dell'Ateneo.

Ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice civile, la prestazione d'opera oggetto del presente contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il prestatore dovrà organizzarsi in forma autonoma, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso alla struttura del Dipartimento di Scienze per la Qualità della Vita senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione dell'Università di Bologna.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con l'Ateneo.

Il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta.

Articolo 7

Affidamento dell'incarico

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla stipula del contratto nel caso in cui pervenga o sia ritenuta valida una sola domanda, qualora sussistano o intervengano motivi di pubblico interesse o nel caso in cui le domande non siano ritenute idonee a insindacabile giudizio dell'Amministrazione. Individuata la persona a cui affidare l'incarico, l'Amministrazione, verificata la veridicità delle dichiarazioni presentate, procederà alla stipula del contratto.

Per eventuali e ulteriori informazioni è possibile scrivere a quvi.amministrazione@unibo.it

Articolo 8

Disposizioni finali e trattamento dei dati

Ai fini dell'applicazione delle disposizioni della Legge 7 agosto 1990, n. 241 il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Erika Ercolani –

Ai sensi del Regolamento (UE)2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii i dati personali forniti dai candidati sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione, di seguito il link relativo all'informativa del trattamento dei dati personali:

<https://www.unibo.it/it/ateneo/privacy-e-note-legali/privacy/informative-sul-trattamento-dei-dati-personali>

LA DIRETTRICE
Prof. Carmela Fimognari
firmato digitalmente